

POLYPRINT CSR-politik

Generelt:

Corporate Social Responsibility (CSR) kan bedst oversættes til dansk som: Virksomheders samfundsmæssige engagement. CSR-begrebet bruges om virksomheders frivillige arbejde med sociale, etiske og miljømæssige forhold. Polyprint har valgt at udarbejde en CSR-politik, som sikrer, at virksomheden agerer ansvarligt og engageret i forhold til nedenstående 5 nøgleområder:

1. Mennesker – Internt og eksternt
2. Sundhed
3. Miljø
4. Klima
5. Handel

Ad 1: Mennesker – Internt og eksternt:

Det er vigtigt, at Polyprint er et godt sted at arbejde og det kan man ikke skrive sig til i politikker. Det er resultatet af den måde, vi behandler hinanden på i hverdagen, hvor man viser sig som en god kollega.

De værdier, som Polyprint lægger størst vægt på er samarbejde, kreativitet, fleksibilitet og effektivitet.

Derudover er der en del praktiske forhold, som dels er reguleret af dansk lovgivning og dels ved almindelig god moral.

En rummelig og åben arbejdsplads

Polyprint er en rummelig arbejdsplads. Der udøves ikke forskelsbehandling som følge af køn, race, religion, tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, national oprindelse, social oprindelse, etnisk oprindelse, alder eller handicap.

Der skal være et godt forhold blandt medarbejderne på Polyprint. Det er vigtigt, at der er åbenhed. Man skal kunne sige sin ærlige mening og komme med gode input, som bl.a. kan være med til at fremme kvaliteten og effektiviteten.

I en meget konkurrencepræget hverdag er samarbejde og fleksibilitet blandt alle medarbejdere i Polyprint med til at sikre fortsat vækst og gode resultater.

Small enough to know you, big enough to serve you

Psykisk arbejdsmiljø

Polyprint accepterer ikke mobning!

Vi sikrer, at der er minimal risiko for fysiske eller psykiske helbredsforringelser ved arbejdet. Ensidigt belastende arbejde, som medfører fare for fysisk eller psykisk helbredsforringelse på kort eller lang sigt, skal undgås eller begrænses.

Uddannelse

Polyprint vil sikre nye medarbejdere, at de føler sig velkomne og i stand til at løse deres opgaver. Derfor skal alle timelønnede gennemgå en introduktion i produktionen.

Polyprint ønsker generelt at støtte relevant uddannelse. Det være sig i form af:

- Ansættelse af lærlinge / elever
- Virksomhedsbesøg i forbindelse med relevant uddannelse
- Førstehjælpskurser, som samtlige medarbejdere får tilbud om at deltage i
- Tilskud til kursusgebyr og obl. bogkøb ifm. virksomhedsrelevant uddannelse

Aktiv personaleforening

Polyprint har en personaleforening, Personaleforeningen støttes økonomisk af Polyprint.

Arbejdsforhold - inkl. ulykker

Polyprint sikrer, at produktionen i alle led er planlagt og tilrettelagt, så den foregår på en sikkerheds- og sundhedsmæssig fuldt forsvarlig måde.

Arbejdet på Polyprint foregår under hensyntagen til bl.a. følgende forebyggelsesprincipper:

- Risici bekæmpes ved kilden
- Arbejdet tilpasses så vidt muligt den enkelte medarbejder, hvad angår bl.a. udformningen af arbejdspladsen og valg af arbejdsudstyr samt arbejds- og produktionsmetoder
- Monotont arbejde og ensidigt belastende arbejde (EBA) begrænses, så helbredspåvirkningen af et sådant arbejde mindskes

Arbejdstid, løn og ansættelsesforhold

Alle ansatte får, senest 1 måned efter ansættelsesforholdets begyndelse, skriftlige oplysninger om løn, arbejdssted, arbejdets indhold, rettigheder mht. betalt ferie, opsigelsesvarsler, lønforhold, arbejdstid og evt. kollektive overenskomster.

Ungarbejdere

Når vi ansætter unge under 18 år, sikrer vi at:

- Alle ansatte er fyldt 13 år
- Ansatte mellem 13 og 15 år kun udfører let arbejde og højst tre timer dagligt
- Ansatte under 18 år ikke udfører farligt arbejde eller arbejder om natten
- Alle lærlinge på Polyprint er over 15 år og arbejder som led i deres uddannelse

Foreningsfrihed

Polyprint forsøger ikke at påvirke de ansatte til at være eller ikke at være medlem af en bestemt fagforening.

Tillidsrepræsentanter gives særlig beskyttelse i varetagelsen af deres hverv og ansatte bliver ikke afskediget på grund af deres tilhørsforhold til en fagforening. Vi favoriserer ikke en bestemt fagforening og vi respekterer retten til kollektiv forhandling.

Ad 2: Sundhed:

Polyprint vil gerne tage et medansvar for medarbejdernes sundhed. Derfor er følgende gældende i virksomheden:

Polyprint har en sundhedsforsikring for samtlige medarbejdere, som sikrer hurtig behandling i tilfælde af sygdom samt økonomisk tilskud ifm. kritisk sygdom

Der tillades ikke alkohol på Polyprint udover særlige tilfælde, som aftales med ledelsen.

Alkohol- og stofmisbrug opfattes som sygdom og Polyprint er behjælpelig med støtte til evt. afvænning

Rygning begrænses løbende og Polyprint tilbyder rygestopkurser i det omfang det skønnes nødvendigt

Ad 3: Miljø:

Affald og genanvendelse:

Affald, herunder genanvendeligt affald, er sorteret efter de danske miljømyndigheders regler og bliver nyttiggjort eller bortskaffet til godkendte modtageanlæg. Farligt affald er mærket, opbevaret og håndteret efter myndighedernes anvisning til miljøgodkendte modtageanlæg.

Spildevand:

Polyprints forbrug af vand til produktion og rengøring er minimal. Spildevand renses i et offentligt rensningsanlæg før det ledes ud i vandmiljøet og vi overholder krav til afledning i spildevandstilladelsen.

Emballage:

Polyprint har minimeret mængden af anvendt emballage og sorterer til genbrug i det omfang, det er muligt.

Farlige stoffer:

Medarbejdernes arbejde med farlige stoffer sker på en sundhedsmæssig forsvarlig og sikker måde.

Det betyder bl.a., at der for hvert farligt stof eller materiale er udarbejdet en forståelig arbejdspladsbrugsanvisning, som indeholder alle nødvendige oplysninger (forholdsregler, førstehjælp mv.).

- Alle relevante ansatte er vejledt i brugen af stoffet eller materialet
- Det nødvendige førstehjælpsudstyr er til rådighed og klar til brug
- Ingen børn under 18 år arbejder med farlige stoffer

Ad 4: Klima:

Polyprint's produktion kræver en del energi, hvorfor vores strømforbrug ikke er uvæsentligt.

Polyprint arbejder kontinuerligt med at nedbringe elforbruget.

Ligeledes køres en væsentlig del af produktionen om natten, hvilket sikrer energi på tidspunkter, hvor der indgår en relativ høj andel af vindenergi.

Ad 5: Handel:

Ingen af Polyprint's medarbejdere giver eller modtager uberettigede fordele af danske eller udenlandske embedsmænd eller ansatte i det private erhvervsliv.

Polyprint handler ikke med virksomheder eller indgår samarbejde med virksomheder, som benytter sig af børnearbejde, korrupsion, herunder afpresning og bestikkelse.

Polyprint's leverandør erklærer sig indforstået med ovenstående, ligesom de naturligvis garanterer, at dansk lovgivning overholdes.

22. februar 2018

Lars Sørensen
Direktør